

NPO 法人 FLOW 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 10月 1日～ 令和4年 12月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を50%とする。
$$\text{全取得日数} / \text{全付与日数(繰越日数を含まない)} \times 100\%$$

<対策>

- 令和4年 1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和4年 2月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

目標2：所定外労働を削減するため、従業員の仕事を精査する。

<対策>

- 令和4年 1月～ 所定外労働の実態の把握
- 令和4年 2月～ 全体的な業務量の偏りが解消できるよう仕事内容を検討・相談

目標3：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和4年 1月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和4年 4月～ 制度導入、社員への共有を行う